

项目四 举止之美

任务五 职场模拟应聘

一、导入

展示案例，播放视频《求职》。

讨论：视频中应聘者做得好不好？为什么？

二、模拟职场面试活动

由班委组成招聘公司招聘人员扮演面试官进行招聘，与之相对应的学生拿着应聘材料前去应聘，面试官根据应聘者的综合表现给与其相应的分数并从中挑选优秀人员进入面试环节。面试结束后，面试官对应聘者的表现进行点评。

1. 教师交代模拟应聘的流程及要求；
2. 面试官从应聘者中选取三分之二进入面试（解释淘汰的原因）；
3. 模拟面试；
4. 面试官对应聘者的自荐材料、表现及本次招聘会进行点评；
5. 教师对面试官的招聘材料准备情况、表现及本次招聘会进行点评。

三、学生讨论：

1. 讨论：求职面试中常见的问题提问及应对技巧

问题一：“请你自我推介一下”

问题二：“谈谈你的家庭情况”

问题三：“你有什么业余爱好？”

问题四：“你最崇拜谁？”

问题五：“谈谈你的缺点”

问题六：“谈一谈你的一次失败经历”

问题七：“你为什么选择我们公司？”

问题八：“对这项工作，你有哪些可预见的困难？”

讲解技巧。

2. 讨论应聘成功的要素有哪些？

明确：过硬的技能 充分的准备 自信的态度 灵活的应答

四、课堂信息反馈

参加活动后，认为我们高职生在校期间应该做好哪些事？明确：

1. 学好技能与知识
2. 积极参加学校社团组织
3. 积极参加社会实践活动

附：面试评分表（共 100 分）

职 场 应 聘 评 价

评价内容	评价标	考核	
自荐材料	格式规范，指向性明确、突出自身特点。	50 分	
面试表现	表现力、语言表达能力；专业学识；责任心、纪律性；社交能力和人际关系；协调能力。	40 分	
面试礼仪	仪容、衣着、敲门、走路、坐姿、站立等的仪态。	10 分	